

# 党的三代领导人关于我党 干部管理的理论贡献<sup>\*\*\*</sup>

□张克荣 许文骊 [电子科技大学 成都 610054]

[摘要] 中国共产党关于干部管理的理论,毛泽东、邓小平、江泽民三位领导人分别立足于不同时代,针对发生在中国的不同问题作出了自己的贡献,同时它又是在马克思主义理论指导下一脉相承的体系。

[关键词] 毛泽东; 邓小平; 江泽民; 干部管理理论贡献; 三者关系

[中图分类号] D0 [文献标识码] A [文章编号] 1008-8105(2003)01-0109-(04)

中国共产党从以毛泽东同志为核心的第一代领导集体开始,到以邓小平、江泽民同志为核心的第二代、第三代领导集体都十分重视党的干部管理。毛泽东同志曾经说过:“我们的革命依靠干部。”<sup>[1]</sup>这充分说明了他对干部管理的重视程度。邓小平说:“现在我们搞建设,干部已成为决定性的因素。”<sup>[2]</sup>加强对年轻干部的培养,是保证党和国家长治久安的战略任务。<sup>[3]</sup>——这是江泽民同志对新时代干部管理的谆谆告诫。笔者在此就三代领导人对中国共产党的干部管理的理论贡献作一剖析:

## 一、毛泽东同志对干部管理的理论贡献

毛泽东同志将马克思主义原理与中国干部管理的实际相结合,开创了有中国特色干部管理的先河。他是中国共产党干部管理的主要缔造者。其理论贡献主要表现在以下几个方面:

(一) 阐明了我党干部管理的出发点——全心全意为人民服务

毛泽东同志在1944年9月8日悼念中央警卫团战士张思德同志时,提出了我们的革命队伍应该“为人民服务”。后来在党的七大,毛泽东提出“全心全意为人民服务,一刻也不脱离群众;一切从人民的利益

出发,而不是从个人或小集团的利益出发;向人民负责和向党的领导机关负责的一致性,这就是我们的出发点。”<sup>[4]</sup>这就进一步确定了全心全意为人民服务这一干部管理的出发点。

毛泽东同志之所以如此强调党员干部需要全心全意为人民服务,是因为他坚持认为:人民群众是中国革命的动力源泉,是革命的血脉。离开了人民群众的支持,革命将成为无源之水,无本之木。实践证明,在中国共产党的历史上,任何一次成功、胜利,都是贯彻全心全意为人民服务和走群众路线的结果。如果违背了这一路线,就必然遭受挫折和失败。党之所以有力量,就是因为受到千百万群众的爱戴和拥护。因此,每个党员干部既要做群众的组织者,组织他们参加革命;又要做群众工作的宣传者,使他们深信中国共产党是人民群众利益的代表,还要做人民群众的服务者,关心群众生活。

(二) 制订了我党干部管理的原则——实事求是

党的建设初期,缺乏与敌斗争的经验,只有遵从苏俄模式,一切行动先从马克思、恩格斯、列宁、斯大林的教科书里去寻求真理。毛泽东同志则指出“没有调查,就没有发言权”<sup>[1]</sup>,打破了教条主义的禁锢,要求在作出一个重大决策前应该充分调查中国自己的情况,而非抱着共产国际、马克思主义的“本本”凭空

\* [收稿日期] 2002-08-20

\*\* [作者简介] 张克荣(1976—)男,安徽肥西人,电子科技大学人文社科学院研究生;许文骊(1964—)女,四川成都市人,电子科技大学人文社科学院副教授。

臆造、妄下决断。毛泽东说：“不注重研究现状，不注重研究历史，不注重马克思列宁主义的运用，这些都是极坏的作风。”<sup>[4]</sup>毛泽东要求领导干部必须懂得理论与实际密切地联系在一起，是我们共产党人区别于其他任何政党的显著标志之一。这也就是要求党员干部“实事求是”。同样管理干部时也应该实事求是。

(三)初步探索出我党干部管理的方法——“团结—批评—团结”

毛泽东同志提出管理干部应从团结、教育的目标出发，在全党内展开批评与自我批评，有则改之，无则勉之，最终达到团结党的同志，纯洁党的组织，统一党内思想的目的。

在延安整风运动中，面对党内的“宗派主义”、“主观主义”和“党八股”现象，毛泽东同志提出不能再采取王明那种“残酷斗争，无情打击”的方法，而要对革命同志所犯错误以实事求是的态度进行批评与自我批评，使其以后做得更好，即“惩前毖后”。对革命同志的错误应像医生治病那样，目的是“治病救人”，而非把人整死。在整风运动中，党通过在队伍中设“列宁室”，给干部上政治课等方式，运用“团结—批评—团结”的方法，既反对了王明的左倾方针，又纠正了对犯错误同志姑息迁就、放任自流的自由主义倾向。贯彻使用这种方法，保证了延安整风运动的健康发展，使领导干部的思想在党的七大上统一于中国化的马克思主义——毛泽东思想。以后，这一方法便成为团结教育干部的主要方法。

## 二、邓小平同志对干部管理的理论贡献

邓小平同志在继承了毛泽东同志关于干部管理理论的基础上，进一步发展了我党的干部管理理论。邓小平同志针对社会主义建设时期干部管理中出现的新问题，作了一系列重要论述，深化了我党干部管理的理论。其贡献主要体现在下面几个方面：

(一)继续坚持党员干部全心全意为人民服务的出发点，坚决贯彻实事求是的原则，继续使用“团结—批评—团结”的方法

邓小平提出，领导干部应树立全心全意为人民服务的思想，而不是自谋私利。要取信于民，做人民的公仆，把人民团结在自己周围，为人民谋利益。

关于干部管理的原则，他曾经说过：“我读的书并不多，就是一条，相信毛主席讲的实事求是。”<sup>[5]</sup>并且在实际工作中努力实践着。在“文化大革命”结束后，

党的干部政策依然无法从“文革”的混乱局面中完全摆脱出来。邓小平同志依据实事求是的原则，大刀阔斧地做了两件事：

对大量被错批、错斗的干部平反昭雪，恢复岗位；深刻揭露林彪、“四人帮”迫害我党优秀干部的罪行，将其残余清除出党，纯洁了干部队伍。这充分表明，邓小平同志认真坚持和贯彻了实事求是的原则，使我党在十年动乱之后，迅速焕发出勃勃生机。使许多干部放下了思想包袱，勇敢投入改革开放的洪流。

关于干部管理的方法，他提出：“解决思想战线混乱问题的主要方法，仍然是开展批评和自我批评。”<sup>[5]</sup>有错就应该批评，并且改正，坚持错误不改正的不能担负领导责任。对有错的同志应该采取和善态度使其自我批评，自我批评之后，不要抓住错误不放。

(二)大胆创新，勇于改革干部人事管理制度

### 1. 关于接班人的选拔

干部的新老交替由于“文革”的破坏，出现了断代，邓小平同志对此十分关注，并告诫老干部“……认真选好接班人，这是一个战略问题，是关系到我们党和国家长远利益的大问题。”<sup>[6]</sup>老同志应做好年轻干部的传帮带。

当然，如何选好新干部是老干部做好传帮带的基础。邓小平提出选拔年轻干部应符合“四化”标准，即：革命化。即是否坚持四项基本原则，拥护党的政策方针，有良好的政治素质；年轻化。年轻人充满活力，有极强的创造力，是推动历史发展的动力；专业化。即需要专业知识的部门和岗位，应该由专业人才来领导；知识化。即不仅需要有党性知识娴熟的人才，还需要通晓各方面知识的人才来充实领导岗位。总之，社会主义事业需要又红又专的人才。

在干部选拔的程序上，可以让新干部先进行锻炼，再采取台阶式的方式进入更高的领导岗位。对于“特别优秀的，要给他们搭个轻便的梯子，使他们越级上来。”<sup>[6]</sup>这样就能不拘一格选人才。

### 2. 在干部管理方法上强调制度化、科学化

领导干部位高权重，权力一大，脱离群众，就易滋生腐败。反对领导干部搞特殊化，领导干部应以身作则，要作广大党员和群众的模范。同时要从制度上限制腐败的产生。

第一，在党和国家政治生活中，要真正实行民主集中制和集体领导。对一言堂，个人说了算，集体决定少数人不执行等问题，都要坚决纠正。应该改变个人迷信、家长制和家长作风。

第二,建立领导干部退休制,废除领导职务终身制。在这个问题上,邓小平同志身体力行,多次要求退出领导岗位,并于1989年11月9日顺利把权力交给了第三代领导集体。

第三,建立监督制,惩治腐败。邓小平提出党要接受监督,党员也要接受监督。但监督来自何处?一方面来自党的监督。党要管党,通过党的组织生活和团的组织生活来监督党员干部。通过设立各级检查委员会来监督干部。另一方面来自群众的监督。再一方面来自民主党派和无党派民主人士的监督。充分发挥他们“长期共存,互相监督”的职能。

### 三、江泽民同志关于我党干部管理的理论贡献

在我党干部管理理论方面,江泽民同志认真研究、深入思考,进一步丰富和发展了前两代领导人的干部管理理论。其主要内容有:

(一)强调干部必须全心全意为人民服务,用实事求是的原则进行干部管理,利用批评与自我批评的方法教育干部

“党要始终成为最广大人民根本利益的忠实代表”这是江泽民同志在2000年初广东考察时提出,后来一再强调的观点。其实质就是要求党员干部应牢固树立全心全意为人民服务的思想,当好群众利益的代表。那么,党员干部如何代表人民利益呢?党员干部除了忠于党的事业,认真解决群众困难之外,还要注意在个人利益与群众利益发生矛盾时,从全局、长远角度出发,以缓取甚至牺牲个人利益以保证群众利益的实现和不受损失。只有这样,才能取信于民,树立党的良好形象,起到改革开放的先锋模范作用。

用实事求是的原则,正确分析新时期干部中存在的问题,江泽民同志提出一整套干部管理的理论。如加大惩治腐败的力度,对成克杰、胡长青等党的高级干部也不姑息迁就。管理方法的运用上,在学习“三个代表”和“三讲”教育中,我们党运用了批评与自我批评的方法对党员干部进行教育。

(二)在干部选拔问题上创造性地提出大胆起用社会新阶层

关于阶级划分,马克思在《共产党宣言》中就已说过:在过去的各个时代,我们几乎到处都可以看到社会完全划分为各个不同的等级,看到社会地位分成多种多样的层次。……而且几乎在每一个阶级内部又

有一些特殊的阶层。”同样,当代中国社会也可以分成不同的阶级和阶层。江泽民指出:包括知识分子在内的广大工人阶级,广大农民,始终是推动我国社会主义发展的根本力量,应该是干部选拔的主要对象。随着改革开放的深入和经济文化的发展,我国社会中还出现了以下社会新阶层:民营科技企业的创业人员;受聘于外企的管理技术人员;个体户、私营企业主;中介组织从业人员;自由职业人员。如何看待这些社会新阶层,江泽民同志指出:不能简单地以有无财产,有多少财产作为判断人们政治上先进和落后的标准,而主要看他们的思想政治状况和现实表现,看他们是否拥护党的领导,是否拥护社会主义,是否愿为中国特色社会主义作出贡献。对社会新阶层中的先进分子,应该大胆地吸引入党,大胆地起用他们,充实干部队伍。江泽民同志的这一论述,大胆新颖,是我党干部理论的创举。它既填补了我国改革开放新时期党的干部管理理论的空白,又丰富了前两代领导人有关我党干部管理的理论,实际上也是对马列主义理论的创造性贡献。

(三)为适应改革开放新形势,提出用“三个代表”重要思想来指导干部管理

“三个代表”,即中国共产党要始终代表中国先进生产力的发展要求,代表先进文化的前进方向,代表最广大人民的根本利益。在党的十六大通过的新党章中,“三个代表”已作为党的行动指南而被载入。当然它也就是我党进行干部管理的最高要求。贯彻用“三个代表”重要思想指导干部管理,就是要求我们:

第一,必须贯彻干部队伍选拔的革命化、年轻化、知识化、专业化的方针和德才兼备的原则。党的领导干部应该是“政治清醒、信念坚定、善于学习、与时俱进、求真务实、不图虚名、坚持原则、宏扬正气的人”。<sup>[11]</sup>

第二,必须坚持民主集中制,建立健全科学的领导体制和工作机制。包括:党的政策、方针能顺畅自如地上传下达,不受歪曲,重大决策应集体研究,集体作出决定,不允许个人说了算;发挥党内民主,维护集中统一。

第三,必须坚持党管干部和从严治党的方针。首先党员干部要自重、自醒、自警、自励,始终注意讲学习、讲政治、讲正气,保持中国共产党党员的优良传统。重点是党的各级组织应对党员干部的选拔任用严格把关,严格监督,对干部要严格教育、严格要求。

第四,必须深化人事制度改革,干部工作应科学

化、民主化、制度化。要利于优秀人才脱颖而出,人尽其才、才尽其用;又要利于防止用人上的不正之风。其中关键是建立和完善干部考察、评价、监督、激励机制。首先落实群众对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权,然后在坚持公开、平等、竞争、择优的原则下,积极推进公开选拔、竞争上岗。

#### 四、三代领导人关于我党干部管理理论三者间的辩证关系

三位领导人分别处在不同的历史时代,对党的干部管理作出许多不同的论述,但这些论述又是紧密联系、不可分割的一个整体,构筑成我党干部管理的理论体系。其辩证关系主要体现在:

##### (一)继承关系

三代领导人关于我党干部管理理论是一脉相传的继承关系。这种关系主要表现在以下几个方面:

第一,在指导思想,都是以马克思主义思想为指导,这是三者最根本的理论基础。

第二,在理论的出发点上,都是本着全心全意为人民服务的思想。

第三,在管理的原则上,都坚持实事求是地分析中国的问题,解决中国的问题。

第四,在分析的具体内容上,三者都注重对干部的选拔、教育——特别是对思想政治教育极为重视,把教育当作管理干部的重要手段。

##### (二)创新发展的关系

邓小平同志在对毛泽东同志干部管理理论继承的同时,也有自己的理论创新;同样江泽民同志对前二者的理论既有继承,又有创新。

社会在变迁,时代在发展,干部管理理论也会随

着时代任务不同而发展。毛泽东同志面临的主要是中国新民主主义革命和摸索社会主义建设道路的任务;邓小平同志主要解决在社会主义建设中出现的问题;江泽民同志面对的是如何将改革开放引向纵深的问题。其次从主体差异来看,三位领导人所关注的焦点也是因人而异的。

邓小平同志继承毛泽东同志的理论,并主要解决了新老干部交替、对历史遗留问题的公正评价及改革党的领导制度等问题。江泽民同志在前两位的基础上,创造性地提出了以“三个代表”的思想进行管理和提出了社会新阶层理论。

在全党全国欢庆十六大胜利召开之际,我们回顾党的三代领导人对于我党干部管理的理论贡献,是为了更好地从中汲取营养,并引以为根本,开拓创新、迎接未来!

#### 参考文献

- [1]《毛泽东选集》第1卷[M].北京:人民出版社,277,109.
- [2]《邓小平文选》第1卷[M].北京:人民出版社,209.
- [3]江泽民《七一讲话》.
- [4]《毛泽东选集》第3卷[M].北京:人民出版社,1095,797.
- [5]《邓小平文选》第3卷[M].北京:人民出版社,382,46.
- [6]《邓小平文选》第2卷[M].北京:人民出版社,222,323.
- [7]摘自江泽民同志在2002年1月25日中纪委全体会议上的讲话.

### Three Chinese Leaders' Contribution to the Theory on Cadre Management of the CPC

Zhang Kerong Xu Wenli  
(UEST of China Chengdu 610054)

**Abstract** Mao Zedong, Deng Xiaoping, Jiang Zemin, basing themselves upon different period, three Chinese leaders make their own contribution to the theory of cadre management of the CPC. Meanwhile, the theory is also a unified system following Marxism thought.

**Key Words** Mao Zedong; Deng Xiaoping; Jiang Zemin; The contribution to the theory of cadre management of the CPC; The relation of the three

# 党的三代领导人关于我党干部管理的理论贡献

作者: [张克荣](#), [许文骊](#)  
作者单位: [电子科技大学, 成都, 610054](#)  
刊名: [电子科技大学学报\(社会科学版\)](#)  
英文刊名: [JOURNAL OF UNIVERSITY OF ELECTRONIC SCIENCE AND TECHNOLOGY OF CHINA \(SOCIAL SCIENCES EDITION\)](#)  
年, 卷(期): 2003, 5(1)

## 参考文献(7条)

1. [毛泽东](#) [毛泽东选集](#)
2. [邓小平](#) [邓小平文选](#)
3. [江泽民](#) [七一讲话](#)
4. [毛泽东](#) [毛泽东选集](#) 1995
5. [邓小平](#) [邓小平文选](#)
6. [邓小平](#) [邓小平文选](#)
7. [摘自江泽民同志在2002年1月25日中纪委全体会议上的讲话](#)

本文链接: [http://d.wanfangdata.com.cn/Periodical\\_dzkjdxxb-shkx200301029.aspx](http://d.wanfangdata.com.cn/Periodical_dzkjdxxb-shkx200301029.aspx)