

论劳动力转移的农村工业化途径^{**}

□李 平 [西北农林科技大学 杨凌 712100]

□侯军岐 [北京信息科技大学 北京 100085]

【摘 要】 农村工业化为剩余劳动力向非农产业转移做出了巨大贡献,但近年来这种贡献却在下降,与此同时劳动力转移的城市化倾向加强。劳动力转移任务的艰巨性决定了劳动力的进一步转移不能仅靠城市化,农村工业化途径应该继续受到关注。文章分析了农村工业化进程中劳动力转移速度下降的内外部原因,认为导致速度下降的因素不会长期发挥作用,并从作为农村工业化主体的乡镇企业在相对经济效益、竞争优势、不平衡性、积聚效应和自身特点等多个角度分析了农村工业化进一步吸纳劳动力的潜力,最后提出了发挥潜力的若干政策建议。

【关键词】 农村工业化; 乡镇企业; 劳动力转移

【中图分类号】F241 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1008-8105(2006)05-0077-05

一、问题的提出

经典的刘易斯(W. A. Lewis)“二元结构”理论刻画了在城乡二元经济存在的情况下,农业剩余劳动力转移的一般模型,即由于部门之间劳动生产率的差异,农业部门的剩余劳动力会源源不断地转移到城市工业部门,直至剩余劳动力被现代工业部门完全吸收。之后拉尼斯(G. Ranis)和费景翰(J. Fei)在对此模型进行修正和扩展的基础上形成了著名的刘-拉-费理论,尽管仍有一些缺陷,但发达国家的工业化道路基本遵循了这一规律,即城市工业化与农业劳动力向城市转移的同步推进,只是到了一定阶段之后,才有城市工业向农村地区的扩散^[1]。

我国由于特殊的体制原因,农村剩余劳动力没有融进城市工业化的进程,而是走上了一条与城市工业并行发展的农村工业化道路。农村剩余劳动力转移应通过农村工业化道路还是城市化道路一直以来也是理论界争论的焦点。主张城市化道路的人除了认为城市化道路符合经济发展的一般规律外,还强调城市的规模效益,批评农村工业化及小城镇在占用土地、设施落后、经营粗放、污染严重等方面的弊端;主

张农村工业化的人认为城市在短期内无法容纳如此庞大的劳动力,城市的过分扩张也会引起“城市病”,而农村工业化加小城镇的转移方式能降低劳动力转移的成本,且有利于较快地实现城乡一体化。近年来以乡镇企业为主体的农村工业化在发展速度和吸纳劳动力方面的能力下降,与此同时每年有1亿左右的农民工涌向大中城市和沿海地区(如2003年达9900万,2004年近1.2亿^[2]),这又强化了人们对劳动力转移的城市化倾向。

如果城市的扩张能解决农村剩余劳动力转移的问题,这当然是一种理想的转移模式,不仅能发挥城市的规模效益,使更多的人享受现代城市文明,而且也有利于提高农业的生产率。但现实的情况是,单靠城市化是无法完全解决这一问题的。2004年我国农村劳动力人数4.87亿,除去农业部门需要的劳动力1.96亿(2000年农业部课题组运用劳动力合理负担耕地法测算)和乡镇企业就业的1.38亿,以及外出务工人员1.2亿(有一半左右进入乡镇企业)仍有1亿左右处于隐性失业状态^[2]。而转移到城市的那部分农村剩余劳动力也是不彻底的,因为农民工很少能够成为真正的市民,不稳定的工作和微薄的收入难以解决一个家庭在城市的生计问题,还面临着住房、子女

• 【收稿日期】 2006-06-05

•• 【作者简介】 李平(1977—)女,西北农林科技大学经济管理学院博士研究生;侯军岐(1964—)男,北京信息科技大学教授,博士生导师。

教育、社会保障等方面的重重困境。这种转移的结果是大部分的劳动力仍会回流,劳动力转移的巨大压力决定了不能靠单一的途径来解决,农村工业化途径必须予以关注。本文的目的在于深入剖析农村工业化进程中劳动力转移速度下降的原因。在此基础上探究农村工业化在进一步吸纳劳动力方面的潜力和实现途径。

农村工业化的实质是农村产值结构和就业结构向非农产业转变的过程,这一过程的组织载体主要是包括集体、私营和个体以及各种混合所有制成份在内的乡镇企业,以下的分析将以乡镇企业对劳动力的吸纳情况来表述农村工业化对劳动力转移的作用。

二、乡镇企业吸纳劳动力的趋势、原因及评价

(一) 乡镇企业吸纳劳动力能力的变化趋势

从总体来看,改革开放以来乡镇企业在吸纳劳动力转移的速度方面经历了一个先增长后降低的过程。如在上个世纪 80 年代乡镇企业年均就业的增长速度为 13.7%,到 90 年代前半期,年均就业增长率降为 5.6%,90 年代后半期劳动力的就业人数一度出现绝对的下降,尤其是 1997 年和 1998 年连续两年从业人员出现了 3%~4% 的负增长率,2000 年以后,劳动就业的增长率稍有回升,仅保持在 1.5% 左右(图 1 描绘了 1978 年以来乡镇企业从业人员年增长率的趋势)。

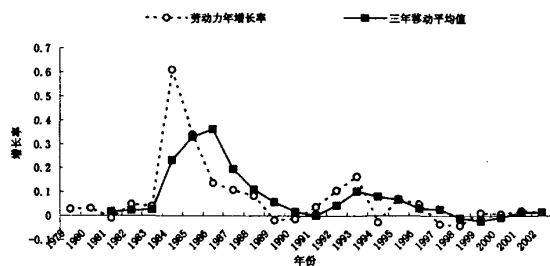


图1 乡镇企业从业人员年增长率趋势图

资料来源:根据中国乡镇企业统计资料(1978~2002)计算

(二) 乡镇企业吸纳劳动力能力下降的原因

1. 外部原因

(1) 经济体制的变革。上个世纪 80 年代中后期和 90 年代前半期农村工业的迅猛发展与计划经济体制造成的消费品市场短缺,以及国有企业经营机制的僵化有关。在卖方市场条件下,乡镇企业凭借较低的技术水平、粗放的经营方式和相对较为灵活的经营机

制就能获得丰厚的利润。随着市场经济体制改革的逐步深化和市场供给的增加,上个世纪 90 年代中期,市场供求关系发生了逆转,我国基本结束了短缺经济时代。体制给乡镇企业带来的特殊历史机遇不复存在,乡镇企业面临新的发展环境。

(2) 经营环境的变化。步入 20 世纪 90 年代后半期,农村工业的发展遇到前所未有的困难。首先是乡镇企业面临的竞争加剧,国有企业经过股份制改造活力逐步增强,私有企业解除了体制的羁绊,外资经济和各类混合所有制企业按照平等竞争的原则进入了市场,乡镇企业原有的制度优势消失殆尽。其次,由于乡镇企业的出口产值在总的出口额中占很大的份额,所以受 1998 年亚洲金融危机的冲击很大,很多出口导向的乡镇企业就此退出市场。再次,20 世纪 90 年代后期,在实施可持续发展战略的背景下,国务院出台了治理污染、保护环境、关闭“五小”及“十五小”企业的若干政策规定,而这一政策的执行对象大多是小规模的乡镇企业^[3]。

2. 内部原因

(1) 乡镇企业自身的缺陷日益显现。经过多年的发展,不乏一些乡镇企业已经成为规范的大公司,但我们必须从整体上看待乡镇企业,由于成长的特殊背景,乡镇企业从一开始走的就是一条低技术水平,粗放经营的路子,缺乏先进的技术设备也没有掌握高技能的工人,且产业层次低、规模偏小、产权模糊、布局分散,生产要素组合多局限于传统的社区之中,无法在更大的范围内有效配置资源。乡镇企业的这些先天不足在新的经营环境下显得更为突出。

(2) 资本和技术对劳动的替代。面临日益激烈的市场竞争,乡镇企业的经营方式开始由粗放走向集约,乡镇企业更加注重技术进步和资本的投入,具体表现为乡镇企业全员劳动生产率和资本有机构成的大大提高。按不变价格计算,1978 年乡镇企业的全员劳动生产率为 1744 元,2002 年全员劳动生产率为 30475 元,是乡镇企业发展初期的 17 倍^[4]。乡镇企业劳动生产效率的成倍提高,导致乡镇企业生产相同的产出需要的劳动力大幅度下降。另一方面,资本有机构成的提高意味着乡镇企业在投入资本和劳动力这两种基本要素时,其对比关系发生了变化,增加单位投资配套的劳动力越来越少。1978 年我国乡镇企业人均拥有固定资产 812 元,到 2002 年人均拥有的固定资产按 1978 年的不变价格计算为 7742 元,是 1978 年的 9.5 倍,按当年价格计算为 26865 元,是 1978 年的 33 倍^[4],可见资本有机构成提高很快。在部分年

份投资增长而劳动就业下降,出现了资本对劳动的绝对排斥。

(三)评价

乡镇企业在特殊历史时期的超常规发展使乡镇企业快速容纳了大量的劳动力,在完善的市场经济条件下,任何部门都难以获得这样的机会,所以也不能企望乡镇企业能以以前那样的速度来吸纳劳动力,但前期的高速发展也为乡镇企业的资本积累奠定了物质基础,使乡镇企业具备了一定的自我发展能力。

乡镇企业在对环境的自适应中出现了资本和技术对劳动的替代,导致了乡镇企业在要素投入时对劳动的挤出效应,但应该正确地看待这个问题,一方面,劳动生产率的提高和资本深化是经济发展的自然规律,这也是对前期粗放经营时大量吸纳的劳动力的一种消化和吸收;另一方面技术进步和资本有机构成的提高是乡镇企业增强竞争能力和可持续发展的根本所在。

所以凭借原始的资本积累和自身素质的不断提高,导致乡镇企业吸纳劳动就业能力下降的因素将不会长期发挥作用。

三、乡镇企业吸纳劳动就业的潜力分析

虽然失去了发展的有利历史时机,相对于其它企业来讲,乡镇企业在吸纳劳动力方面仍然有很大的潜力,这使得乡镇企业吸纳劳动力的前景依然广阔。

(一)乡镇企业的发展充满活力

上个世纪90年代中后期以来,乡镇企业增长速度的下降只是相对于其历史水平而言的,与整个国民经济相比,其增长速度并不低,如1997年以来,乡镇企业增加值的年平均增长速度为10%左右,同期GDP的增长速度在8%左右。截至2005年,全国乡镇企业实现增加值46600亿元,占国内生产总值的31.3%,实现工业增加值33200亿元,占全部工业增加值的43.6%;完成出口交货值19800亿元,占全国出口交货值的比例超过30%,乡镇企业已经是国民经济的重要组成部分,中国工业经济的半壁江山,出口创汇的重要力量^[5]。就乡镇企业具有的庞大经济规模和经济总量并保持快于国民经济的增长速度而言,乡镇企业的发展仍然是充满活力的。

通过进一步细致的分析,我们就会发现乡镇企业在失去有利的发展环境下仍然保持着相对较高的经济效益(见表1)。乡镇企业的效益指标不仅远远高于国有和三资工业(与乡镇工业有部分交叉),而且每

增加单位产值需要更少的资本投入和相对较多的劳动力。在劳动力吸纳指标上,三资工业企业在这一时期要优于乡镇企业,这是因为三资企业更多地利用了出口劳动密集型产品的优势。总体而言,乡镇企业作为吸纳劳动力的主渠道的优势依然没有改变,对乡镇企业的投资相对而言具有节约资本和增加就业的双重效果。

表1 1998~2002年不同类型企业
相关指标(年平均数)的对比

企业类型	固定资产 利润率 (%)	流动资产 利润率 (%)	营业收入 利润率 (%)	增加万元产 值所需固定 资产(元)	增加万元产 值所需劳动 力(人)
国有工业 企业	3	4.18	5.48	17312.5	-0.48
三资工业 企业	7.44	4.82	8.58	4911.5	0.0375
乡镇企 业	23.54	8.36	26.2	3109.5	0.015

资料来源:根据中国统计年鉴2003计算

(二)乡镇企业具备自身的竞争优势

由于与农村和农民的天然联系,乡镇企业在获得相对低成本的劳动力方面和发展与农业相关联的产业方面具有明显的竞争优势。事实上乡镇企业与其它企业相比,劳动密集的特征比较显著,如2003年在建筑、食品、纺织、服装、皮革等劳动密集程度较高的工业部门从业的乡镇企业职工占全部从业人员的比重达50%以上^[6]。所以乡镇企业的发展也会相应带来较大的就业效应。

另外,发展与农业相关联的产业有接近原料产地,降低成本等优势。拿农产品加工业来讲,就地加工节省了农产品的运输和储藏费用,且深加工的农产品具有较高的需求收入弹性,产业前景较好。目前我国农产品的加工程度很低,发达国家农产品加工深度在90%以上,从事农产品深加工的劳动力是从事农业生产的5倍多。而中国农产品加工深度只有20%~30%,从事农产品深加工的劳动力还不到从事农业生产的1/5^[7],这说明了农产品加工业的巨大发展潜力和劳动力容纳空间。到2003年,全国规模以上从事农产品加工的乡镇企业从业人员已达935.1万人,比上年增加了165.2万人,实现增加值3828.6亿元,增长34%,农产品加工业已经成为我国乡镇企业发展的一个新的增长点^[8]。

(三)中西部乡镇企业吸纳劳动力的空间仍然

较大

考虑到乡镇企业发展的不平衡性,东中西部乡镇企业在吸纳劳动力能力的变化趋势上也存在差异(见表2),吸纳劳动力能力递减是乡镇企业发展的普遍规律,但这一过程东部要先于中西部,东部地区的乡镇企业吸纳劳动力能力在递减后趋于稳定,而中西部地区的减弱趋势较为明显,即便如此,从绝对量上看中西部乡镇企业吸纳劳动力的能力要强于东部。这是因为东部地区乡镇企业的发展已经趋于稳定和成熟,而中西部还处在扩张的阶段,增加单位投入产出能产生较大的就业效应。此外,中西部地区拥有丰富的自然资源和相对廉价的劳动力,资本的投入是这些生产要素结合的必要前提,对能吸纳新的劳动力和利用当地资源的乡镇企业进行投资无疑具有较大的经济效益和社会效益。

表2 东中西部乡镇企业万元投入产出
吸纳劳动力人数对比(单位:人)

时期	东		中		西	
	万元产值	万元资产	万元产值	万元资产	万元产值	万元资产
1987 ~ 1991	0.047	0.169	0.225	0.960	0.322	1.205
1992 ~ 1996	0.034	0.169	0.069	0.401	0.046	0.191
1997 ~ 2002	0.047	0.205	0.086	0.397	0.102	0.433

资料来源:根据中国乡镇企业统计资料(1978~2002)计算

(四)乡镇企业的集聚能放大就业效应

以人口集聚为特征的小城镇发展能大大促进电力、通讯、建筑、水利、餐饮、零售、文教娱乐等一系列相关产业的发展,从而实现更多的农村劳动力向非农产业转移。而小城镇的发展不是一个人为了人口集中的结果,必须以非农产业的发展为基础,乡镇企业的发展和小城镇的集聚是小城镇发展的产业基础,我国东部沿海地区星罗棋布的小城镇正是得益于乡镇企业的连片发展。目前我国乡镇企业的集聚程度仍然较低,有超过70%的乡镇企业仍然分布于自然村,所以新办乡镇企业在工业园区和中心城镇的集聚和原有乡镇企业在适宜条件下的迁移不仅能促进乡镇企业自身第三产业的发展,也将通过小城镇的发展扩大其就业效应。

(五)中小企业是吸纳劳动力的主力军

国际经验表明,无论是发达国家还是新兴工业化国家,都是依靠中小企业吸纳劳动力的。美国和德国

上个世纪80年代以来80%的就业机会是由中小企业创造的;日本70年代第二、三产业新创造的就业岗位中93%属于小企业;韩国制造业中小企业就业人数占65%^[9]。正因为如此,尽管这些国家的大公司近年来纷纷裁员与转移生产线,但失业率并没有上升。中小企业之所以有如此强大的劳动力吸纳能力是因为具有以下几个方面的优势:第一,中小企业单位就业投资较低,在我国,大中企业单位就业投资平均在10万元以上,而乡镇企业为5万元左右^[9];第二,中小企业对就业人员的文化水平要求较低;第三,中小企业就业制度灵活;第四,中小企业分布广,使得就业人口的城、镇、乡分布合理,就业的成本相对较低。

乡镇企业是以中小企业为主的经济群体,经过近几年来的产权制度改革,目前已有95%以上的集体企业转向混合经济和私有经济,这些产权明晰、经营灵活的中小企业将成为吸纳劳动力的主力军。

(六)乡镇企业面临新的发展机遇

随着中国经济内需的启动和外向型经济的推进,乡镇企业和整个国民经济将保持稳定增长。同时西部大开发战略和小城镇战略的实施,农业产业化经营的推进等,都给乡镇企业发展带来了契机。国有和大中型企业正面临着新一轮的战略性结构调整,乡镇企业借此机会可以在更广阔的领域内与城市工业展开分工与协作。这些机遇为乡镇企业吸纳更多的劳动力就业提供了空间。

四、政策建议

(一)营造乡镇企业发展的良好环境

乡镇企业在吸纳劳动力方面具有良好的前景,但乡镇企业的发展和吸纳劳动力功能的发挥离不开政府的扶持。乡镇企业自身由于规模较小、实力有限、经营不稳定等因素可能在政策制定和执行以及融资方面处于弱势地位,因此政府应制定有利于乡镇企业发展的金融、财政、税收、进出口贸易、土地利用等政策,营造乡镇企业发展的良好环境。

(二)促进中西部地区乡镇企业的发展

中西部地区虽然有较高的劳动力吸纳弹性,但内源性融资的能力不足,所以应借助西部大开发和中部崛起的战略契机,通过资金支持、项目带动等方式加大对中西部乡镇企业的支持力度。此外,继续推动乡镇企业的区域合作,实现优势互补、互利互惠、共同发展。

(三)引导乡镇企业的集聚

各地政府应切实办好乡镇企业工业园区,一方面要提高园区和中心城镇吸引力,降低企业集聚的成本;另一方面积极探索企业参与园区或城镇建设的有效机制,以推动中心城镇的发展。同时应进一步推进户籍制度改革,将长期在县城和小城镇就业和居住的外来人口及乡镇企业职工等登记为城镇户口,消除人口集中的障碍。

(四)提高农村劳动力素质,增强就业能力

农村人力资本相对匮乏,乡镇企业职工受教育程度和技能水平较低,很难满足乡镇企业在发展新兴产业、提高产品科技含量方面对劳动力的需求,形成了劳动力供求之间的结构性矛盾,阻碍了就业增加。因此必须加大农村人力资源的智力投资,通过提高受教育年限、农民的职业培训等途径提高农村劳动力素质,增加其在乡镇企业就业的能力。

(五)走新型工业化道路

我国的经济发展越来越受到资源和环境的硬约束,这对经营方式相对粗放、能耗高、污染严重的乡镇企业提出了挑战。政府应当引导乡镇企业走节能和清洁生产的可持续发展之路,这才是乡镇企业成长和发展的长远之计。同时倡导科技含量的提高,经济效益的改善,和人力资源优势的发挥,顺应新型工业化

发展的战略要求。

参考文献

- [1] 李成贵.中国农村工业化理论研究评述[J].中国农村观察,2002,(6):34-45.
- [2] 农业部.2005年全国乡镇企业运行分析[EB/OL]. [2006-01-05].<http://www.agri.gov.cn/xxfb>.
- [3] 何康.中国的乡镇企业[M].北京:外文出版社,2005. 11.
- [4] 农业部乡镇企业局.中国乡镇企业统计资料(1978-2002)[M].北京:中国农业出版社,2003.8.
- [5] 中华人民共和国国家统计局.2005年统计公报[EB/OL]. [2006-03-01].<http://www.stats.gov.cn/tjgb/ndijgb/qgndijgb/t20>.
- [6] 户永军.中国乡镇企业对促进农村就业的作用[EB/OL]. [2004-04-15].<http://www.labournet.com.cn/jyllt>.
- [7] 袁斌.农村剩余劳动力的转移与中国农村新型工业化[J].农业经济问题,2003,(4):34-38.
- [8] 申茂向,祝华军,田志宏.中国农村工业化及其环境与趋势分析[J].中国软科学,2005,(10):33-41.
- [9] 李子奈.如何转移农村剩余劳动力[J].经济学家,2000,(4):92-94.

Discussion on the Way of Transferring Redundant Labor Force through Rural Industrialization

LI Ping

(Northwest A & F University Yangling 712100 China)

HOU Jun - qi

(Beijing Information Science & Technology University Beijing 100085 China)

Abstract Rural industrialization contributed to the transfer of rural redundant labor force largely, but it's capability of absorbing labor force had been descending in recent years. At the same time, the trend that rural labor force flood cities was stepped-up. But cities can't absorb rural redundant labor force completely, rural industrialization must be attached important to. The paper analyzed the reasons that the speed of transferring rural redundant labor force from agriculture to non-agriculture slow down in the progress of rural industrialization, and deemed that the factors leading to descend wouldn't work in long-term. Town and village enterprise(TVE) is the main part of rural industrialization. The paper analyzed it's potentials in absorbing labor force from different aspects: relatively benefit, competitive advantage, unbalance, centralize effect, and self-characteristic. In the end, the paper gave some advice to exert the potentials.

Key Words rural industrialization; TVE; redundant labor force transfer

(编辑 刘波)

作者：[李平](#), [侯军岐](#), [LI Ping](#), [HOU Jun-qi](#)
作者单位：[李平, LI Ping \(西北农林科技大学, 杨凌, 712100\)](#), [侯军岐, HOU Jun-qi \(北京信息科技大学, 北京, 100085\)](#)
刊名：[电子科技大学学报 \(社会科学版\)](#)
英文刊名：[JOURNAL OF UNIVERSITY OF ELECTRONIC SCIENCE AND TECHNOLOGY OF CHINA \(SOCIAL SCIENCES EDITION\)](#)
年, 卷(期): 2007, 9 (1)
被引用次数: 5次

参考文献(9条)

1. [李成贵](#) [中国农村工业化理论研究评述](#) [期刊论文]-[中国农村观察](#) 2002 (06)
2. [农业部](#) [2005年全国乡镇企业运行分析](#) 2006
3. [何康](#) [中国的乡镇企业](#) 2005
4. [农业部乡镇企业局](#) [中国乡镇企业统计资料\(1978-2002\)](#) 2003
5. [中华人民共和国国家统计局](#) [2005年统计公报](#) 2006
6. [卢永军](#) [中国乡镇企业对促进农村就业的作用](#) 2004
7. [袁斌](#) [农村剩余劳动力的转移与中国农村新型工业化](#) [期刊论文]-[农业经济问题](#) 2003 (04)
8. [申茂向](#); [祝华军](#); [田志宏](#) [中国农村工业化及其环境与趋势分析](#) [期刊论文]-[中国软科学](#) 2005 (10)
9. [李子奈](#) [如何转移农村剩余劳动力](#) 2000 (04)

本文读者也读过(10条)

1. [李岩岩](#) [多元化、分层次引流——农村剩余劳动力转移途径和对策问题](#) [期刊论文]-[科技风](#) 2009 (15)
2. [聂艳](#) [农村工业发展研究综述](#) [期刊论文]-[农村经济与科技](#) 2010, 21 (7)
3. [曾东兴](#) [论农村剩余劳动力转移的途径](#) [期刊论文]-[现代商业](#) 2007 (26)
4. [董石荣](#) [欠发达地区农村剩余劳动力转移问题系统性分析——以湖南省为例](#) [期刊论文]-[商场现代化](#) 2007 (36)
5. [相丽辉](#); [张艳](#) [我国农村剩余劳动力转移问题综述](#) [期刊论文]-[党政干部学刊](#) 2008 (10)
6. [李新伟](#) [我国农村剩余劳动力转移的途径及面临的困境](#) [期刊论文]-[人口学刊](#) 2001 (6)
7. [肖静](#) [新疆农村富余劳动力转移途径探讨](#) [期刊论文]-[农村经济与科技](#) 2009, 20 (7)
8. [赵宁](#); [ZHAO Ning](#) [劳务经纪人组织: 一种新型的农村剩余劳动力转移模式](#) [期刊论文]-[贵州财经学院学报](#) 2006 (4)
9. [陈良](#); [CHEN Liang](#) [欠发达地区农村劳动力转移的途径与对策——以苏北地区为例](#) [期刊论文]-[安徽农业科学](#) 2007, 35 (17)
10. [李金龙](#); [李家林](#) [关于农村剩余劳动力转移问题的若干思考——兼谈阜阳市农村剩余劳动力转移问题](#) [期刊论文]-[安徽农业大学学报 \(社会科学版\)](#) 2004, 13 (2)

引证文献(5条)

1. [王进](#); [王礼力](#) [农村区域竞争力评估指标体系设计及实证分析](#) [期刊论文]-[电子科技大学学报 \(社会科学版\)](#) 2009 (3)
2. [胡彬](#) [我国农业工业化进程探析](#) [期刊论文]-[江西农业学报](#) 2008 (5)
3. [韦向阳](#); [周江梅](#) [中国农村现代化进程中农民工的积极作用](#) [期刊论文]-[台湾农业探索](#) 2009 (1)
4. [商伟](#); [陈伟华](#); [刘艳君](#) [日本二元经济结构转换及其对我国的启示](#) [期刊论文]-[日本问题研究](#) 2008 (4)
5. [张杰飞](#) [我国农业剩余劳动力转移途径与措施](#) [期刊论文]-[湖南商学院学报](#) 2008 (4)

本文链接: http://d.wanfangdata.com.cn/Periodical_dzkjdx-b-shkx200701018.aspx